

التقرير الاحصائي العام لأستبيان الرضا الوظيفي لدى اعضاء هيئه تدريس بالكلية

هدفت الدراسه الي التعرف الي درجه الرضا الوظيفي لدي اعضاء هيئه التدريس بالكلية اضافه الي تحديد اثر متغيري المؤهل العلمي والخبره علي ذلك ،لتحقق ذلك اجريت الدراسه علي عينه من الاعضاء وطبق عليها استبانته الرضا المكونه من (48) فقره موزعه علي (6) مجالات وهما:

- 1- مجال طبيعه العمل 2- مجال ظروف العمل 3- مجال انظمه الترقيات والحوافز 4- مجال علاقه مع المسؤولين بالكلية  
5- مجال انظمه الرواتب 6- مجال علاقه مع الزملاء.  
بما ان المتغير الذي يعبر عن الخيارات (وافق بشده= 5، اوافق=4، محايد=3، لاوافق=2، لا اوافق بشده=1) فإن المتوسط المرجح:

النتيجه	المستوي المرجح
لا اوافق بشده	1 الي 1.79
لا اوافق	1.80 الي 2.59
محايد	2.60 الي 3.39
اوافق	3.40 الي 4.19
اوافق بشده	4.20 الي 5

وفيما يلي عرض لأراء اعضاء هيئه التدريس حول المكونات الأساسية لهذا الاستبيان:

1- المحور الاول مجال طبيعه العمل: ويتضمن النقاط الاتيه:

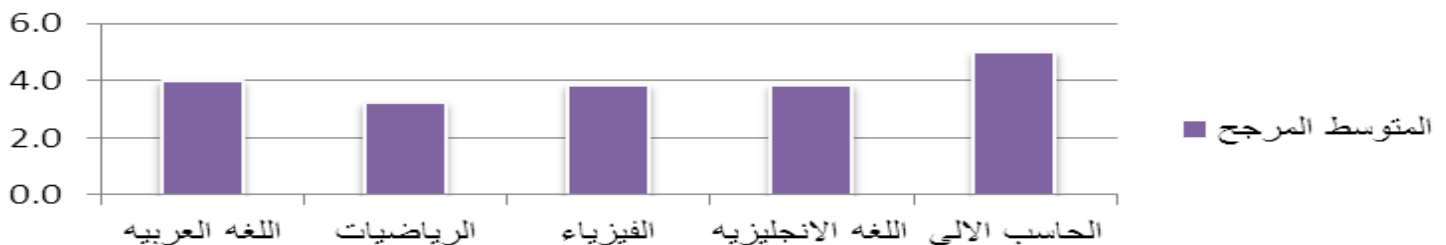
مجال طبيعه العمل

1	تحقق لي وظيفتي أمن وظيفي
2	توفر لي وظيفتي فرصا لاكتساب مهارات وخبرات جديدة.
3	تتيح لي وظيفتي استقلالية بالعمل والقرارات
4	توفر فرص للتطور المهني
5	تحقق لي وظيفتي مكانة ومنزلة اجتماعية جيدة تتناسب مع طموحاتي
6	المهام المنوطة بي واضحة وملئمة.
7	هناك وضوح في إجراءات العمل.
8	تتيح لي وظيفتي فرص الإبداع والتطور في مجال العمل
9	توفر لي وظيفتي فرص للاطلاع على ما هو جديد متصل بطبيعه وظيفتي أكاديميا
10	تتيح لي وظيفتي فرص للمشاركة في الدورات والمؤتمرات العلمية

مجال طبيعه العمل

القسم	موافق بشده	موافق	غير متأكد	غير موافق	غير موافق بشده	المتوسط المرجح	النتيجه
اللغه العربيه	33.0	43.0	17.0	3.0	4.0	4.0	موافق
الرياضيات	12.0	36.0	26.0	14.0	12.0	3.2	محايد
الفيزياء	21.0	51.0	20.0	7.0	1.0	3.8	موافق
اللغه الانجليزيه	21.7	52.5	15.8	7.5	2.5	3.8	موافق
الحاسب الالي	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0	موافق بشده
المتوسط الحسابي	37.5	36.5	15.8	6.3	3.9	4.0	موافق

مجال طبيعه العمل



### ملاحظات:

- جاءت النتيجة النهائية للمعيار الاول ( مجال طبيعه العمل ) ضمن مستوي موافق مما يدل علي رضا اعضاء هيئه التدريس بالكلية عن طبيعه العمل.

### 2- المحور الثاني مجال ظروف العمل : ويتضمن النقاط الآتية:

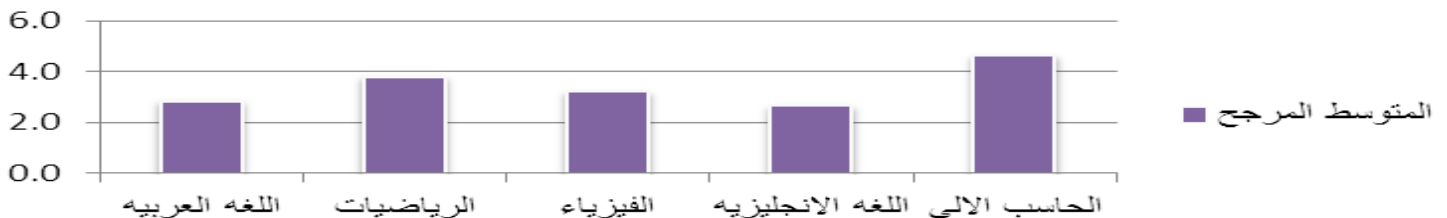
#### مجال ظروف العمل

11	الإضاءة مناسبة لطبيعة العمل.
12	وجود تهوية وتدفئة مناسبة.
13	مساحة المكتب مناسب لطبيعة العمل.
14	توفر الأدوات المكتبية الضرورية للعمل ايميل فاكس تليفون
15	موقع المكتبة في الجامعة مناسب ويسهل الاتصال بالطلبة في الكلية
16	توفر أثاث مكتبي مناسب لطبيعة العمل.
17	الغرف الدراسية تتناسب مع عدد طلبة الشعبة
18	توفر الخصوصية لعضو هيئة التدريس في المكتب.
19	عدد الطلبة بالقاعات محدد ويساعد على الإبداع.

#### مجال ظروف العمل

النتيجة	المتوسط المرجح	غير موافق بشده	غير موافق	غير متأكد	موافق	موافق بشده	القسم
محايد	2.8	25.6	18.9	13.3	30.0	12.2	اللغة العربية
موافق	3.8	0.0	4.4	35.6	35.6	24.4	الرياضيات
محايد	3.2	16.7	8.9	21.1	43.3	10.0	الفيزياء
محايد	2.7	24.1	25.0	18.5	25.9	6.5	اللغة الانجليزية
موافق بشده	4.6	0.0	0.0	11.1	14.8	74.1	الحاسب الآلي
موافق	3.4	13.3	11.4	19.9	29.9	25.4	المتوسط الحسابي

#### مجال ظروف العمل



### ملاحظات:

- جاءت النتيجة النهائية للمعيار الثاني ( مجال ظروف العمل ) ضمن المستوي موافق مما يدل علي تقبل اعضاء هيئه التدريس بالكلية ظروف العمل.

### 3- محور الثالث مجال انظمة الحوافز والترقيات: ويتضمن النقاط الآتية:

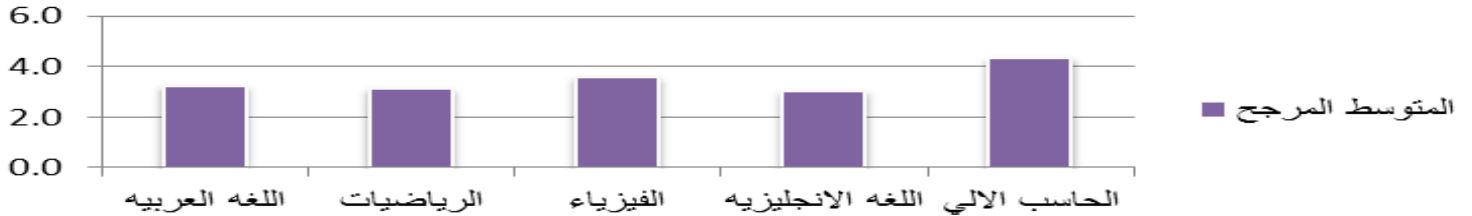
#### مجال انظمة الترقيات والحوافز

20	توفر لي وظيفتي بالجامعة فرص التقدم والترقية
21	معايير وأنظمة الترقية بالجامعة واضحة
22	لا يوجد دور مهم لاعتبارات المحسوبية والوساطة في الترقية
23	ترتبط الترقية بالجامعة بالكفاية وفاعلية الأداء
24	لا يوجد دور للاعتبارات السياسية والدينية في الترقية.

## مجال انظمه الترقيات والحوافز

النتيجه	المتوسط المرجح	غير موافق بشده	غير موافق	غير متأكد	موافق	موافق بشده	القسم
محايد	3.2	20.0	6.0	28.0	22.0	24.0	اللغه العربيه
محايد	3.1	20.0	0.0	36.0	36.0	8.0	الرياضيات
موافق	3.6	4.0	4.0	48.0	20.0	24.0	الفيزياء
محايد	3.0	6.7	5.0	66.7	21.7	0.0	اللغه الانجليزيه
موافق بشده	4.3	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	الحاسب الالي
موافق	3.5	10.1	3.0	42.4	19.9	24.5	المتوسط الحسابي

## مجال انظمه الترقيات والحوافز



### ملاحظات:

- جاءت النتيجة النهائيه للمعيار الثالث ( مجال انظمه الحوافز والترقيات ) ضمن المستوي موافق مما يدل علي رضا اعضاء هيئه التدريس بالكلية عن انظمه الحوافز والترقيات.

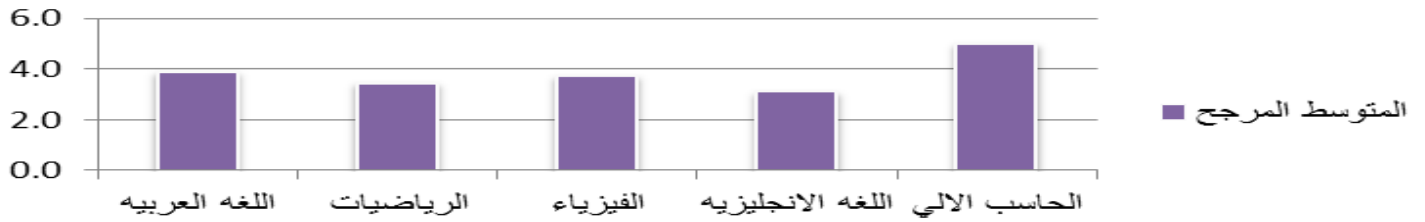
### 4-المحور الرابع مجال التعامل مع المسؤولين بالكلية: ويتضمن النقاط الآتية:

مجال العلاقه مع المسؤولين بالكلية	
25	احترام رؤسائك لاقتراحاتك وآرائك المهنية
26	مدى تقدير المسؤولين في الجامعة لجهودك الأكاديمية
27	الاجتماعات واللقاءات التي تعقد مع مسؤولك المباشر
28	مدى تقبل المسؤولين للنقد البناء
29	مساهمة الكلية في حل مشكلاتك الأكاديمية.
30	النشاطات اللائحة التي تعقد في الكلية
31	موضوعية التقييم لعملك من قبل المسؤولين.
32	مشاركتك في اتخاذ القرارات في الكلية
33	التشجيع والحوافز التي تقدمها الكلية .
34	تعامل جميع أعضاء هيئة التدريس بعدالة ومساواة.
35	احترام الكلية لك كعضو هيئة تدريس
36	حرص الكلية على تأهيل أعضاء التدريس مهنيًا واكاديميًا.
37	احترام الكلية لآرائك ومقترحاتك
38	توفر الشفافية والتواصل مع المسؤولين.

### مجال العلاقه مع المسؤولين بالكلية

النتيجه	المتوسط المرجح	غير موافق بشده	غير موافق	غير متأكد	موافق	موافق بشده	القسم
موافق	3.9	5.7	2.9	25.7	29.3	36.4	اللغه العربيه
موافق	3.4	8.6	10.0	18.6	54.3	8.6	الرياضيات
موافق	3.7	0.7	7.1	27.1	49.3	15.7	الفيزياء
محايد	3.1	22.6	4.2	19.0	48.8	5.4	اللغه الانجليزيه
موافق بشده	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	الحاسب الالي
موافق	3.8	7.5	4.8	18.1	36.3	33.2	المتوسط الحسابي

## مجال العلاقه مع المسؤولين بالكلية



### ملاحظات:

- جاءت النتيجة النهائيه للمعيار الرابع ( مجال العلاقه مع المسؤولين بالكلية ) ضمن المستوي موافق مما يدل علي رضا اعضاء هيئه التدريس بالكلية عن العلاقه مع مسؤولين الكلية.

### 5-المحور الخامس مجال انظمه الرواتب: ويتضمن النقاط الاتيه:

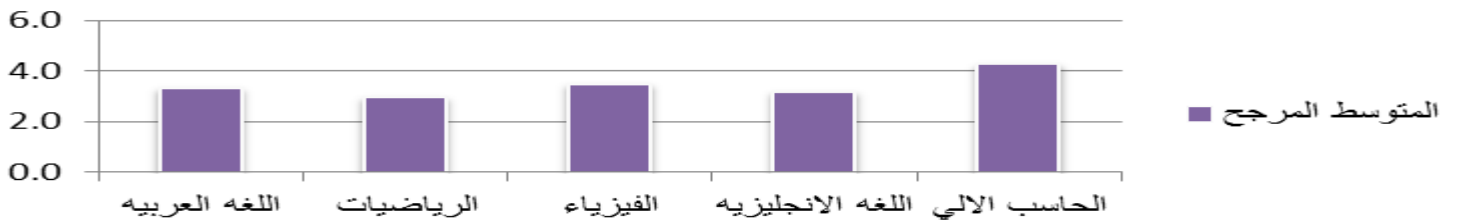
#### مجال انظمه الرواتب

39	أتقاضى راتبًا يتناسب وحجم عملي الذي أؤديه.
40	راتبي الذي أتقاضاه يرضى طموحاتي
41	نظام الرواتب المطبق متحيز كفته دون أخرى.
42	يتناسب راتبي مع تكاليف المعيشة.
43	أشعر بأن الزيادة السنوية على الدخل مناسبة.

#### مجال انظمه الرواتب

النتيجه	المتوسط المرجح	غير موافق بشده	غير موافق	غير متأكد	موافق	موافق بشده	القسم
محايد	3.3	14.0	12.0	26.0	24.0	24.0	اللغه العربيه
محايد	3.0	20.0	8.0	28.0	44.0	0.0	الرياضيات
محايد	3.5	2.0	20.0	24.0	36.0	18.0	الفيزياء
محايد	3.2	1.7	25.0	38.3	23.3	11.7	اللغه الانجليزيه
موافق	4.3	0.0	0.0	13.3	46.7	40.0	الحاسب الالى
موافق	3.4	7.5	13.0	25.9	34.8	18.7	المتوسط الحسابي

#### مجال انظمه الرواتب



### ملاحظات:

- جاءت النتيجة النهائيه للمعيار الخامس ( مجال انظمه الرواتب ) ضمن مستوي موافق مما يدل علي رضا اعضاء هيئه التدريس بالكلية عن انظمه الرواتب بالجامعه.

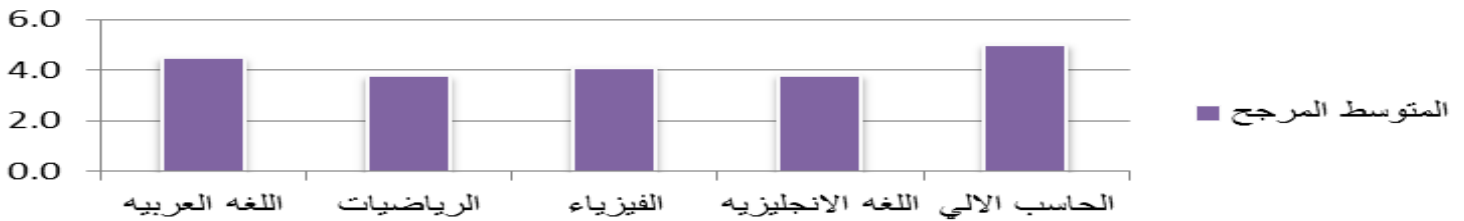
## مجال العلاقة مع الزملاء

44	علاقتي الشخصية مع زملائي في الكلية
45	التعاون والتنسيق بيني وبين زملائي في الكلية .
46	التعاون بين الزملاء أعضاء هيئة التدريس في حل المشكلات الإدارية في العمل
47	التعاون بين الزملاء في حل المشكلات الفنية في العمل
48	توفر الفرص للعمل بروح الفريق.

## مجال العلاقة مع الزملاء

النتيجة	المتوسط المرجح	غير موافق بشده	غير موافق	غير متأكد	موافق	موافق بشده	القسم
موافق بشده	4.5	0.0	6.0	8.0	18.0	68.0	اللغة العربية
موافق	3.8	0.0	4.0	28.0	56.0	12.0	الرياضيات
موافق	4.1	0.0	6.0	14.0	44.0	36.0	الفيزياء
موافق	3.8	0.0	8.3	31.7	31.7	28.3	اللغة الانجليزية
موافق بشده	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	الحاسب الالى
موافق بشده	4.2	0.0	4.9	16.3	29.9	48.9	المتوسط الحسابي

## مجال العلاقة مع الزملاء



## ملاحظات:

- جاءت النتيجة النهائية للمعيار السادس ( مجال العلاقة مع الزملاء ) ضمن مستوي موافق بشده مما يدل علي رضا اعضاء هيئه التدريس بالكلية عن مجال العلاقة مع الزملاء.
- الرضا الوظيفي لاعضاء هيئه التدريس على مستوى الكلية لجميع معايير الاستبانة:

النتيجة	الدرجة الكلية من 5	الرضا الوظيفي لدي اعضاء هيئه التدريس بالكلية
موافق	3.7	المتوسط الحسابي

مشرفه وحده الاحصاء بالكلية

د.شيرين مجدي عزت